



VII EDYCJA E-LEARNING FUSION
DIGITAL LEARNING & training market
CONFERENCE & EXHIBITION 2023

NEW

14-15 Listopada 2023
WARSZAWA

Paweł Sopkowski

Founder, CEO, CoachWise SA

Zaprezentuję temat:

Cyfrowe Przywództwo – trend czy konieczność

Organizator:

Digital
Learning
Centre



Leadership Framework™

Rozwój i skuteczność
obecných i przyszłych Liderów

COACHWISE™

MENTORSHIP™

HR RAZEM™

LEADERSHIP

FACILITATION

WWW.COACHWISE.ORG

CoachWise™

Leadership Framework™ / Kluczowe zagadnienia

Strategia

Leadership Strategy / Culture

Strategiczna perspektywa i uzasadnienie rozwijania przywództwa

Leadership Dynamics™

Systemowe ujęcie przywództwa w aspekcie osobistym, ludzkim i biznesowym

Leadership Grid

Nominowanie aktualnych i przyszłych przywódców organizacji

Leadership Compass

Identyfikowanie potencjału i kompetencji przywódczych

Leadership Pipeline Model

Oparte o dowody pokonywanie przełomów przywódczych

Personal & Team Leadership Development

Indywidualne i zespołowe programy budowania przywództwa

Realizacja

Leadership Framework™ / Przywództwo



- ✓ **„Jestem liderem, bo pełnię funkcję”.**
Autorytet formalny, uprawnienia, decyzyjność, odpowiedzialność, władza
Rola, stanowisko – „rzeczownik”
- ✓ **„Jestem liderem, ponieważ wprawiam w ruch, inicjuję działania, aktywności”.**
Wkład, siła twórcza, sprawcza, kreująca warunki
Energia, wpływ, ruch – „czasownik”
- ✓ **„Jestem liderem, gdyż interesuję się, włączam, współtworzę”.**
Przedsiębiorczość, inicjatywa, odpowiedzialność, pozytywny wpływ
Cecha – „przymiotnik”



Digital Leadership

COACHWISE™

MENTORSHIP™

HR RAZEM™

LEADERSHIP

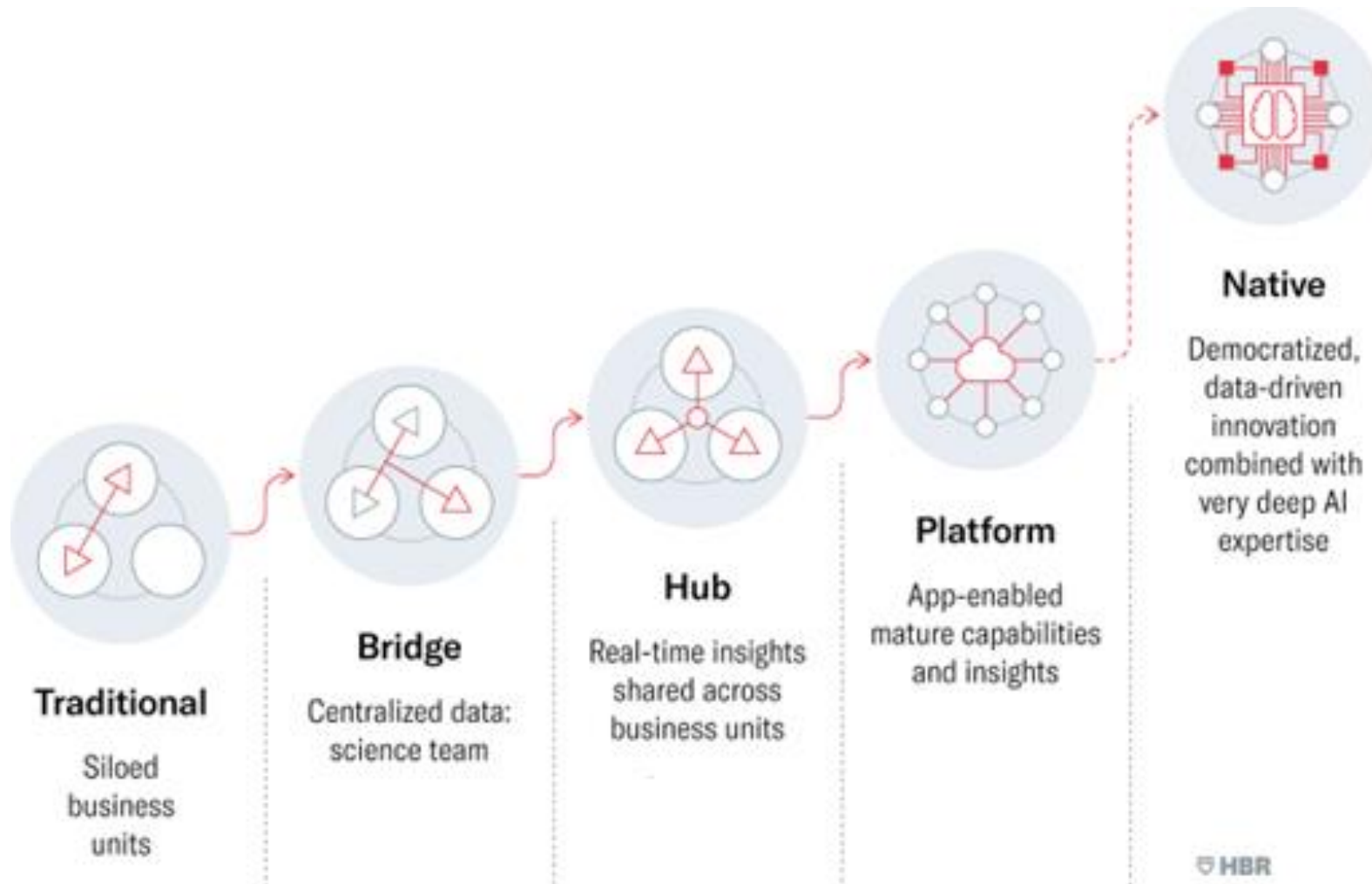
FACILITATION

WWW.COACHWISE.ORG

CoachWise™

Digital Leadership

/ Cyfrowa dojrzałość



Leadership Framework™ / Przywództwo typologia

Przywództwo ludziom

tworzenie warunków, w których wykonywane zadania realizowane są z prawdziwym zainteresowaniem i zaangażowaniem

Przywództwo technologiczne

umiejętność tworzenia lub wykorzystywania wyjątkowych, unikalnych technologii

**Leadership
Framework™**

Przywództwo intelektualne

(thought Leadership) – ponadprzeciętne rozumienie specyfiki i mechanizmów swojej działalności, rynku, potrzeb klientów, dostawców, kontrahentów

Przywództwo operacyjne

doskonalenie wyników i jakości procesów operacyjnych (produkcyjnych, sprzedażowych, zarządczych)

Leadership Framework™ / Przywództwo wymiary

Leadership Dynamics

	Ludzie	Biznes	Technologia
Indywidualnie (I)			
Zespołowo (T)			

Leadership Framework™ / Przywódcze przełomy

Wymiary przywództwa

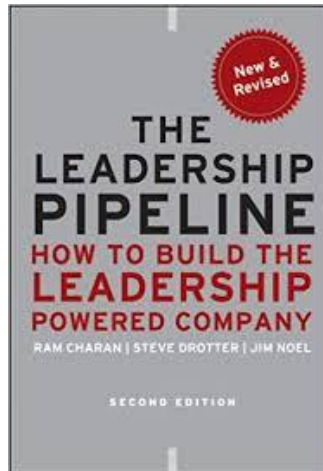
- Role i zadania
- Umiejętności
- Motywy, wartości
- Skupienie uwagi/czasu

Funkcja

Managerowie

Inni

Ja



Zasadnicza zmiana

Nabywanie ... i zostawianie ...

Nie wiem zanim się nie dowiem

Leadership Framework™ / Cele

- ✓ Świadomość możliwości i zagrożeń, gotowość do reprezentowania zmiany
- ✓ Współdziałanie wśród liderów – wspólna agenda
- ✓ Wizja i plan transformacji – osobista i zespołowa
- ✓ Przygotowanie pracowników i zespołów do pracy w nowej „cyfrowej” kulturze
- ✓ Szkolenie i coaching swoich zespołów i pracowników – powszechny Re- i Upskilling
- ✓ Projektowanie i spójność procesów i systemów, platform
- ✓ Stworzenie struktury zarządzania transformacją XMO

1. Rewizja strategii i modeli kompetencyjnych
2. Tworzenie świadomości – informacja, edukacja
3. Rozwój - identyfikacja i wsparcie przełomów przywódczych – role, zadania, umiejętności, skupienie uwagi, wartości
4. Grupy wewnętrzne / współpraca / wsparcie
5. Reverse mentoring / startups / innowacje



Education	Coaching/Mentoring	Team Facilitation	Diagnostics
<p>Profesjonalna edukacja w dziedzinie przywództwa</p> <p>Wyposażenie Menedżerów, HR i pracowników organizacji, w umiejętność rozpoznawania, posługiwania się i rozwijania przywództwa</p> <p>Model 70/20/10</p>	<p>Pełna koncentracja na specyficie konkretnej osoby</p> <p>Indywidualne dopasowanie do indywidualnych potrzeb uczestnika, najczęściej osoby kluczowej dla organizacji.</p> <p>Doświadczenie biznesowe i akredytacje</p>	<p>Silne, zintegrowane i zmobilizowane zespoły</p> <p>Skupienie na pozytywności (relacje, współpraca) i produktywności (efektywność, konkurencyjność)</p> <p>Umiejętności facylitacji oraz specyficzne modele, narzędzia</p>	<p>Szeroka, komplementarna gama narzędzi</p> <p>Rozwijanie świadomości potencjału, sytuacji obecnej, priorytetów rozwoju</p> <p>Doświadczenie i uprawnienia do interpretacji wyników</p>



„Total“ Digital Leadership

COACHWISE™

MENTORSHIP™

HR RAZEM™

LEADERSHIP

FACILITATION

WWW.COACHWISE.ORG

CoachWise™

Leadership Framework™ / Leadership Pipeline

Wymiary przywództwa

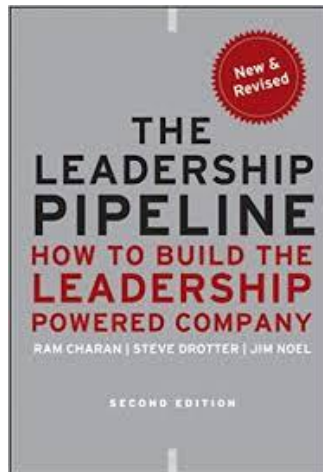
- Umiejętności
- Motywy, wartości
- Skupienie uwagi/czasu
- Role i zadania

Funkcja

Managerowie

Inni

Ja



**Przywództwo
niezbędne na
wszystkich szczeblach organizacji**



Leadership Development Framework™

Rozwój i skuteczność
obecnych i przyszłych Liderów

COACHWISE™

MENTORSHIP™

HR RAZEM™

LEADERSHIP

FACILITATION

WWW.COACHWISE.ORG

CoachWise™

Digital Leadership / Warto pamiętać

1. Skądś to znamy - już to przerabialiśmy – 30 lat transformacji systemowej
2. Poczucie zagrożenia vs. możliwości
3. Promowanie zaangażowania i pewności w działaniu
4. Osobiste zasoby energii, pomysłowości, innowacyjności
5. Nie jesteśmy sami – jesteśmy RAZEM

Leadership Framework™ / Rozwój przywódczy



Elementy prowadzące do trwałego rozwoju:

Wyzwanie – możliwość osiągnięcia sukcesu lub porażki

Realna weryfikacja osiągnięć

Nieuchronność – start ... meta, brak innego wyjścia

Mocne, wyraźne uzasadnienie biznesowe

Osobista decyzja o podjęciu wyzwania

Obserwowanie innych w praktycznym działaniu

Mentor, wzorzec, mędrzec

Leadership Framework™ / Strategia PUSH



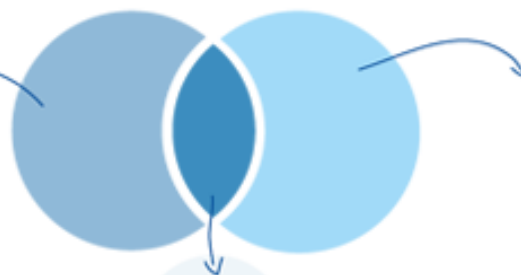


ROZWÓJ ZALEŻY OD CIEBIE

Twój rozwój zawodowy jest wynikiem współpracy między Tobą a Twoim przełożonym. Ty kierujesz własnym rozwojem, a Twój przełożony udziela Ci wsparcia.

Przełożony

- Wspiera rozwój pracownika.
- Wyznacza kierunek rozwoju zawodowego i specjalizacji zawodowej.
- Rozmawia o rozwoju i wspiera realizację opracowanego planu rozwoju.



Relacja. Konsultacja. Współdziałanie.

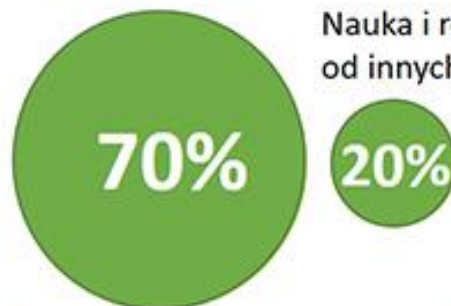
Wspólne ustalenie kierunku rozwoju i wybranie adekwatnych działań rozwojowych.

Pracownik

- Odpowiada za swój własny rozwój.
- Wspólnie ze swoim przełożonym przygotowuje plan rozwoju, określa cele rozwoju zawodowego i sposoby zwiększania efektywności pracy.
- Korzysta z aktywności rozwojowych.

Leadership Framework™ / Model 70/20/10

Nauka i rozwój przez doświadczenie



Nauka i rozwój od innych

Nauka i rozwój przez formalne programy, szkolenia, kursy

10%



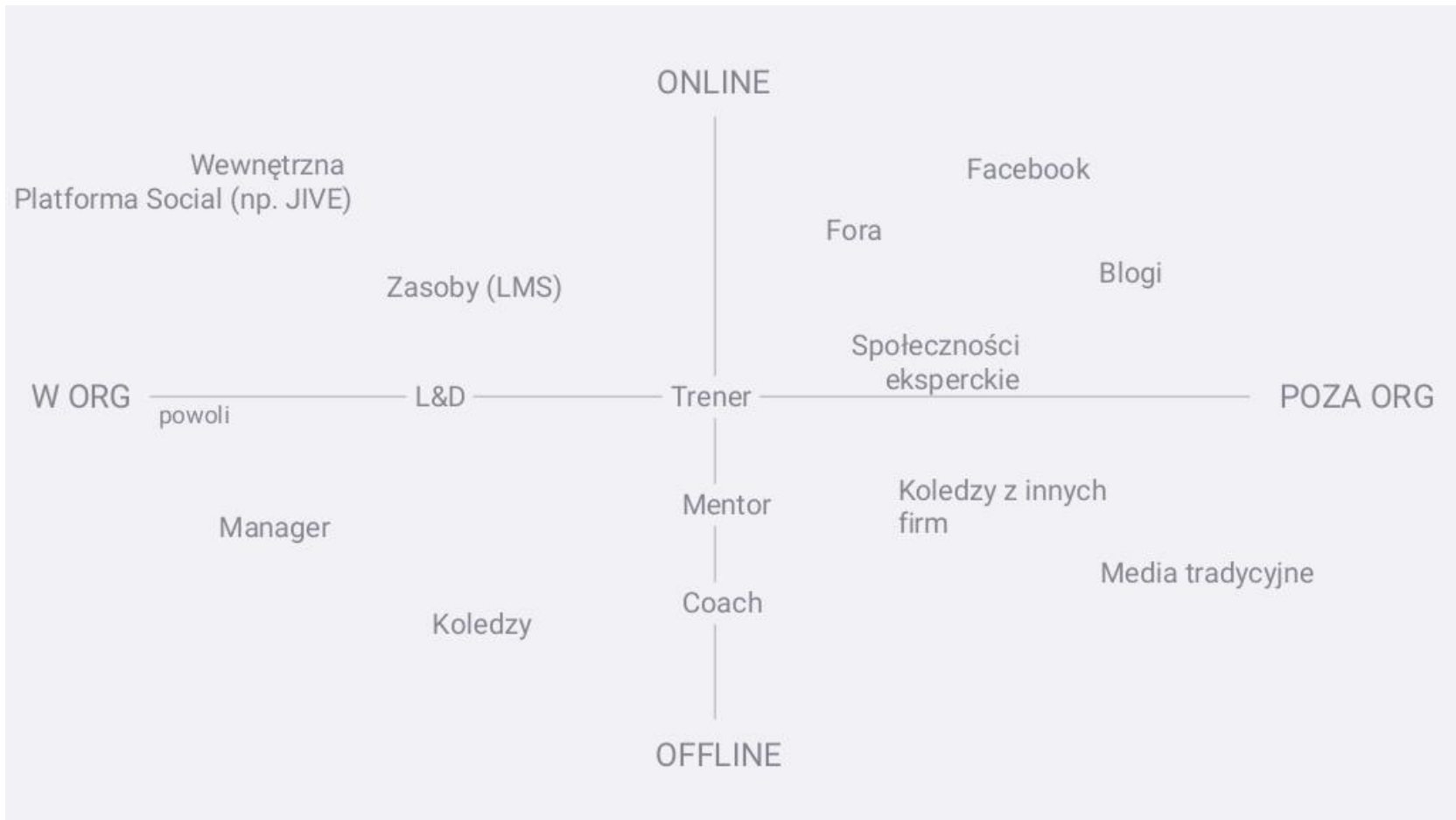
= Nauka i rozwój przez DOŚWIADCZANIE

Leadership Framework™ / Edukacja profesjonalna

1. Przygotowanie teoretyczne – teoria i egzamin
2. Bezpieczne miejsce treningu – jazda po placu / asysta
3. Zastosowanie w praktyce – jazda po mieście / asysta
4. Potwierdzenie biegłości - egzamin



Leadership Framework™ / Portfel metod



Piotr Peszko



Studium przypadku

COACHWISE™

MENTORSHIP™

HR RAZEM™

LEADERSHIP

FACILITATION

WWW.COACHWISE.ORG

CoachWise™

Leadership Framework™ / The Challenger

Celem programu jest równoległa akceleracja:

- procesu zarządzania wyzwaniem oraz
- rozwoju przywódczego na poziom Executive

Główne rezultaty uczestnictwa:

- precyzyjnie określić wyzwanie, jego zakres, uzasadnienie, wpływ na organizację
- przeprowadzić analizę szeroko rozumianej sytuacji dzisiejszej – etapu, trendów, zasobów
- kompleksowo przeanalizować możliwe strategie/warianty postępowania
- stworzyć plan realizacji
- regularnie monitorować postępy, wnioski z realizacji oraz adaptować plan do aktualnej sytuacji

Program jest dedykowany głównie osobom, które aktualnie realizują lub przygotowują się do realizacji biznesowego wyzwania: projektu, tematu, zadania.

Leadership Framework™ / The Challenger



Trwający 9 miesięcy program zawierający

- 3 spotkania robocze – w odstępach ok. 1,5 miesięcy
- 3 telekonferencje robocze – pomiędzy spotkaniami – bieżący kontakt z sobą i prowadzącymi
- wzajemne wsparcie w dwójkach
- liczebność grup 9-12 osób

Warunki kwalifikacji do programu

- stanowisko dyrektora lub z-cy dyrektora
- zgłoszenie do programu zawierające opis wyzwania oraz akceptacja przełożonego

Warunki ukończenia programu /wstępna propozycja/

Przygotowanie Prezentacji Końcowej oraz jej pozytywna ocena przez pozostałych uczestników programu (anonimowe arkusze oceny).

Leadership Framework™ / The Challenger

Rozwiązanie

Dla zachowania ciągłości i spójności programu z preferowanymi, stosowanymi w firmie metodami zarządzania strategicznego podstawowym założeniem merytorycznym programu jest bazowanie na tych właśnie metodach, pojęciach, koncepcjach, modelach myślenia i działania (np. tych propagowanych w ramach programów Ican Institute).

Narzędzia wykorzystywane w programie:

- Kanwa strategii – Strategia Błękitnego Oceanu
- Schemat czterech strategii – Strategia Błękitnego Oceanu
- ProSci Change Management – ProSci
- Envision the future – Leadership Challenge (Kouzes, Posner)
- Leadership Pipeline – Leadership Pipeline (R. Charan, S. Drotter, J. Noel)
- Przywództwo Sytuacyjne – Ken Blanchard
- Model CoachWise™ - akredytacja ICF - CoachWise.org



E-LEARNING FUSION 2023

Organizator:

Digital Learning Centre



Let's Fintech

